



国際ロータリー 第2730地区

志布志みなとロータリークラブ

会長 毛野 位 「再確認ロータリー、より良い未来へ」
幹事 西平 泰隆

第2730地区ガバナー 池ノ上 克

「平和を求め、希望あふれる、
明るいロータリーライフを進めよう」



Rotary
第2730地区

週報 Vol. 016 令和 5年 11月 12日(日)

世界に希望を生み出そう
2023-2024年度RI会長
ゴードン R. マッキナリー

例会日:毎週水曜日 第1.3.5週は夜間例会(19:30~18:30) 第2.4週は昼間例会(12:30~13:30) 例会場:志布志大黒本店 TEL099-472-0676

事務局:〒899-7103 鹿児島県志布志市志布志町志布志 2丁目1-14 TEL099-473-0216 Fax099-478-0166 Mail shibushi.rc@kvj.bigobe.ne.jp

第 1103 回例会

本日のプログラム 志布志城跡清掃

《会務報告》

2023年11月のロータリーレート 1ドル=149円

※週報をいただきました。

串良 RC・きもつき RC・鹿屋 RC・かのや東 RC

※国際ロータリー日本事務局 | 業務推進室より
2023年11月「ロータリー財団月間」のリソース

※一般財団法人比国育英会バギオ基金より
バギオだより第99号(2023年11月号)
バギオ基金のホームページからも過去のバギオだよりを
ご覧いただけます。
過去のバギオだより <http://www.baguiofund.or.jp/favorite.html>

※第9期 RLI-2730 パートⅢのご案内
開催日時: 2023年12月17日(日) 9:15~15:30
(登録受付開始 9:00~)
場所: 学校法人豊栄学園 都城東高校
宮崎県北諸県郡三股町大字樺山 1996
☎ 0986-52-1010

登録料: 無料
注)第8期からテキストが改版されましたので、第8期以降
初受講の方はテキスト代 1,000円が必要です。
第8期・9期に受講された方は、そのままご持参ください。
受講人数 先着 60名
昼食代: 1,000円 当日受付にてお支払いください。
持参品: 22-23年度版参加者テキスト、筆記用具、
上履き(スリッパ等)、靴袋
(注)教室内は土足禁止となっています

※シンガポール国際大会参加旅行ご案内



近隣クラブの例会日 メークアップをお願いいたします。

串良 RC	11月13日(月)	14日(火)へ例会変更 3RC(串良・きもつき・南九州大崎) 合同で、東京北 RC 例会に出席 会場:帝国ホテル 例会:12:30~
鹿屋西 RC	11月13日(月)	ホテルさつき苑 12:30~
志布志 RC	11月14日(火)	第2週目につき例会はありません
きもつき RC	11月14日(火)	3RC(串良・きもつき・南九州大崎) 合同例会、東京北 RC 例会出席 会場:帝国ホテル 例会:12:30~
鹿屋 RC	11月15日(水)	ホテルこばやし 12:30~
かのや東 RC	11月16日(木)	かのやグランドホテル 12:30~
南九州大崎 RC	11月16日(木)	14日(火)へ変更「3RC 合同例会」 例会:12:30~場所:東京北 RC
串間 RC	11月16日(木)	例会はありません 理事会

《出席報告》

第1102回 (11月1日)例会出席報告

会員数	(38)37名	名誉会員 岡留 洋治 免除会員 池吉 雅郎
免除会員数	1名	欠 席 者 三浦・手塚・駒水・西村 長岡・松清・岩切・岡田 島津・中山・日高・西浦 河本・加納・工藤 加世田・加治木・若松 山之内
出席数	18名	
欠席数	19名	
出席率	48.65%	

例会お知らせ

11月15日(水) 大黒本店 19:30~
プログラム 研修会 ②

11月22日(水) 祝日週につき休会

11月29日(水) 大黒本店 19:30~
プログラム 公共イメージについて

第 1102 回 2023 年 11 月 1 日水曜日の例会

四つのテスト

言行はこれに照らしてから

1. 真実かどうか
2. みんなに公平か
3. 好意と友情を深めるか
4. みんなのためになるかどうか

福山 康 会員



大黒での例会は約 1 ヶ月ぶりとなります。本日の会長の時間は報告を中心となりますのでご了承下さい。

まず初めに先日のサッカー大会ですが、天候にも恵まれ、東委員長、会員の皆様のご尽力により無事に終わる事ができました。ありがとうございました。結果は大成功だったと思います。

次回のクラブ協議会にて詳細な説明、資料を用意出来るかと思しますので、東委員長引き続き宜しくお願いします。

続きまして 10 月 14、15 日に行われました地区大会ですが、参加された会員の皆様お疲れ様でした。色々準備手配された西平幹事、延岡東ロータリークラブ、奄美中央との合同懇親会で、盛り上げて頂いた河本会員、志布志から宮崎まで汽車利用された会員、ありがとうございました。

友情の握手



職業奉仕委員会 卓話

「ハラスメントについて」

会長の時間



毛野 位 会長

「再確認ロータリー より良い未来へ」



榎屋 瑞子 会員

ロータリーの基本方針にも「メンタルヘルスへの取り組み」とあります。

第 1102 回 2023 年 11 月 1 日水曜日の例会

ではなぜメンタルがやられるのか。当然さまざまな要因がありますが、われわれにとって身近な問題として「職場でのメンタル不調」です。

で、なぜ職場でメンタルをやられるかという、ストレス！

このストレスという言葉は毎日のように耳にしますし、なかなか使い勝手のいい言葉のような。自分も言っている！

この職場でのストレスの原因が「ハラスメントによるもの」と多くのケースでいわれます。

ロータリー会員は経営者という立場の方が多いですので、本日はそのハラスメントについて、いろんなケースをお伝えし、どうやったらハラスメントと言われな

いのか？
どうやったら企業防衛できるのか？みなさんも考えていただきながら、情報を共有したいと思います。

ただ、ハラスメントの話をする「なんじゃそりゃなんかおもしろくない日常になる～」と眉間にシワができてイヤな気持ちになるかと思いますが、しばしのご辛抱をおねがいします。

では、ハラスメント と名の付くものはいくつあるでしょうか？

正解は 50 種類以上あるといわれています！

お配りしているお手元の資料、右上に①とかかかれているものをご覧ください。

ナンバーに色がついているのが、職場でおこりやすいハラスメントと言われています。

13, 14 は今の時代、とくに言われる

余談ですが・・・

13 番の男性育休についての考えは、家庭でちがうよう

でして。
世代もあるのかと思いますが、30代で3人目を出産

予定のママさんと、パパの育休の話になったところ
「手のかかる人が家の中に増えるだけだから、余計体調が悪くなる。もし取れたとしても必要ない」と。

「育休とらないでいいから、その分、家事代行サービスとかうけられるようにしてくれたらいいのに」という生の声もあります。

33, 35 は家庭内に多く「DV」につながるかと・・・。

コロナからこっちでできたのが、44, 45 です

ここにはないのもので

ソジハラ シングルハラスメント ハラスメントハラスメント (説明)

では、とくに注意が必要な「パワハラとセクハラ、マタハラ」についてお話しいたします。

お手元の資料 右上に②と書いてあるものをご覧ください。

② 厚生労働省から出ているもので、HPで見れます
2022年4月1日から「パワハラ防止法」ができていろいろ義務化されています。

中身をみていくと、マタハラのパージ数が多いことにびっくりします。時代背景がみえます。

パワハラに該当するかどうか **裏面をご覧ください。**

(ちょっとここで、私が聞いた話などですが・・・)

① 男性上司が事務の女性

事務員さんの家が会社の近くだそうで、雨が降ってきたので上司が気をきかせて「洗濯物を取り

込みにかえていいよ。濡れたら大変だが」
→ プライベートなことを言われ不快だった 日常生活にくびを突っ込みすぎ

このケースの怖いところは、「お茶を入れて」
「早く赤ちゃんできたらいいね」など

何月何日何時に言われたとの方が記録を付けていた (賠償金払った)

② 部下が外回りから会社に戻らないので、心配になった上司が連絡をすると「直帰します」と。まずは会社に書類など持って帰ってくるのが当たり前と言ったところ、社長に「先輩にいじめられた」と泣きながら訴えた。

やっかいなのが **双方女性 (社長がきちんと性格や**

第 1102 回 2023 年 11 月 1 日水曜日の例会

関係性を把握していたので問題なし)

後輩は辞めた

③ 社長から飲みに誘われ行った従業員。

「勤務時間が終わってからも嫌々ながらアルコールも飲まされてつきあわされた」

「その時間分の残業代を払ってほしい」

→ 労基署に訴えた。

終業のタイムカードをおさずに飲みに行っていた。

(残業になるかはケースバイケース。これはタイムカード確認をしていなかったのと、社長が労基署に行った際に、そげなんことを言っていれば仕事にならんが！とキレたことが問題になりました)

と、いろいろあります・・・。

では本題にもどりまして、こういったいろんなケースにたいして会社としてどうしたらいいのか厚生労働省がいう対策としては ざっくりお伝えしますと

ということがパワハラ、セクハラ、マタハラなのか、それを行ってはいけない旨の方針を明確化し、労働者に周知・啓発すること。

「指導とパワハラの線引きを理解するために研修をなささい」「相談窓口をつくりなささい」

「なんか問題が発生したときに、迅速かつ適切な対応をなささい」ということです。詳細をお話すると何時間も必要なので、各自ご確認いただければ。

※ まずできることとして何をしないといけないかというところ・・・

みなさん就業規則はきちんと作成されていますか？

ただ作成するだけではなく、従業員に周知しているか、見やすいようにしているかがポイントです。就業規則に「相談窓口はだれ」と設置していることを記載し周知する これが大事です

最近、ある会社の社長と話をしております

「副業をしてもいいという時代だが、コロナ感染症をもらってきてもらっても困る。

そこを規則に書いて周知しなければいけない。書き直さないと」という話になりました。

このように、「多様性」も言われる時代ですので、以前作った就業規則をそのまま使うというのは問題です。

ちなみに余談ですが・・・

「多様性」といえば、女性の制服をなくして自由な私服に、という企業も増えています。

実は朝の時間、1分1秒が勝負のママさん達には不評です。

私服だとお金もかかるし、何を着て行こうか考える時間がもったいない、と。

なんでもかんでも多様性って言ってほしくない、という声もあります。

実際、いろんな会社を見てきてうまくいっているところは「コミュニケーションがとれているかどうか」につきると思います。

もし、だれかがイヤなことを言っても「その言葉傷つきました～」とか「説教してくれてありがとうございます。」と言ってくれる環境かどうか

こんなことを言っている私も先日、失敗をしましてガバナー公式訪問の日に、坂口さんが発表されましたが発表前の写真撮影の際に「がんばってね」と声をかけたところ「その言葉、いちばん言ってはいけないんですよ」と言われまして。

たしかにプレッシャーをかけてしまうので、いけなかったなと反省しました。

でもそれを伝えてくださった坂口さんに感謝です！

さすがノリにのってる方は違いますね！

このコミュニケーションがいちばん難しいですよ～しかしみなさん安心してください！われわれには実行しやすいんです、じつは。

だって「4つのテスト」があるからです！

いくら「真実」のことを言ったとしても

それは「みんなに公平なこと」なのか？

それを発言したことが「好意と友情を深めるのか。」

「みんなのためになるかどうか。」

言行はこれに照らしてから が全てかと思います。

で、間違ったらちゃんと謝れるかどうかですよ。

第 1102 回 2023 年 11 月 1 日水曜日の例会

あとは概況報告書に書かれているように、心が疲れている方をみかけたら

「精神的な支援の手を差し伸べる勇気をロータリアン一人一人が持ち合わせる事が大切です」

がしかし、それでも訴えられることは当然あります。会社間でいいますと、**従業員本人は理解しても「家族が理解してくれない」**

これがいちばん大変かもしれません。

従業員や家族は守られています但し会社はだれも守ってくれません！

よく出る Word が「安全配慮義務」「使用者責任」です

じゃあどうするか。

そのときは、保険での対策が大事です！なのでどうぞご相談ください！

本日の卓話は以上です。

ありがとうございました。



①

最近のハラスメント事情 ※詳説あります…

最近ご時世によってハラスメントの種類は増えています。どんなものがあるのでしょうか。

NO	ハラスメント	概要	備考
1	アルコール	お酒を強要する	
2	お菓子(オカハラ)	お菓子やお土産を配らない。お土産を強要	
3	スードル(スーハラ)	雑音を音を立ててする	
4	エンジョイ	楽しさを押し付ける嫌がられ。仕事って楽しいよな!	繰り返す
5	終われ(オワハラ)	求職者に就職活動を終わるように誘導・強制	優秀な人材?
6	時短(ジタハラ)	具体的な対策もなく、労働時間を減らすように強要	
7	テクノロジー	IT 機器操作が不慣れな人への嫌がらせ(できないの?)	恣意的
8	パワー(パワハラ)	業務範囲外で精神的・身体的な苦痛を与える	イタワ防止法
9	リストラ(リスハラ)	不当な配置転換や自主退職に追い詰める	
10	ジェンダー	性別に関する非難(男なのに力が無いよね)	先入観
11	セクシュアル	他者が嫌がっているにも関わらず、性的な嫌がらせをする	
12	テクスチュアル	文章上での性的な嫌がらせ(かわいいねと付箋を貼る)	
13	パタニティ	男性の育児休暇を妨げる(育児取ると昇進できないかも)	
14	マタニティ	妊娠・出産・子育てに対する嫌がらせ	法律で禁止
15	マリッジ	单身者に対して結婚を促したり、交際相手を無理に紹介	善意を超える
16	ラブ(ラブハラ)	恋愛や性に関する話題を公共の場に持ち込む	善意を仇に
17	スクールセクシュアル	学校で教師が児童・生徒に対して行うセクハラ	
18	ゼクシヤル	交際している男女のうち、女性が男性に結婚を迫る	ゼクシヤから
19	エアコン	職場の温度に関するハラスメント	
20	告白(告ハラ)	職場での関係性がある人に告白すると後の関係性に…	職場結婚?
21	スメル(スメハラ)	臭い(香水・お香・口臭)、指輪も注意	
22	スモーク(スモハラ)	非喫煙者にたばこを勧めたり、たばこの煙をかける	
23	レイシャル	人種や民族、国籍、地域における嫌がらせ	翔んで埼玉?
24	レリジャス	宗教関係者から受ける精神的・経済的な嫌がらせ	
25	エアー(エアハラ)	雰囲気や発言や態度で相手を不快にさせる	
26	エイジ(エイハラ)	年齢を理由としたハラスメント(最近の若者は…)	
27	カラオケ(カラハラ)	歌うことが苦手な人に強制的に歌わせる行為	
28	コミュニケーション	コミュニケーションが苦手な人に強要	
29	セカンド(セカハラ)	ハラスメントの被害者が相談した相手から責められる	ポッコポコ
30	ソーシャル	SNS 上で行われる嫌がらせ	

出席報告

濱崎 喜與志 委員長



スマイルメッセージ

サッカー大会お疲れ様でした。24チームでの開催となりましたが、最後の決勝戦まですることができて、好評でした。でも、ボールの空気圧を見るのを忘れてました。ありがとうございました。 東 倫年

	本日	累計額
スマイル	1,000	43,000
財団ボックス	5,307	18,785

ありがとうございます。